

坚持问题导向要本着“有问题”去思考

长江日报评论员 华智超

坚持问题导向，是我们干事创业的重要思想方法、工作方法。推进改革发展各项事业，都是一个从发现问题到解决问题的过程。

工作中，发现了问题，就要及时纠正、及时解决，这是坚持问题导向的一种体现。比如，一些工作领域尤其是重点领域、关键领域，上级指出了问题，企业和群众反映了问题，就要认真对待，闻过则喜，立行立改。这样，工作才能进步，事业才能精进。

那么，没有被指出和反映问题，是不是就说明万事大吉，不用坚持问题导向了呢？答案显然是否定的。坚持问题导向，作为方法论，本身就意味着坚持“有问题”为导向，本着“有问题”去思考。破解前进中的各种难题，推动城市高质量发展爬坡迈坎，做好一切工作，都要做到这一点。

本着“有问题”去思考，是事物发展的客观规律所决定，是唯物辩证法的体现。马克思说，问题是“时代的声音”。矛盾和问题是事物发展的根本动力，问题无处不在、无时不有，社会永远在发现问题、解决问题中前进。存在问题并不可怕，本着“有问题”不是自我否定，也不能简单地视为揭疮疤，而是抱着实事求是的态度，在发现问题、研究问题、解决问题中，把工作推向前进。

本着“有问题”去思考，就要有清醒的问题意识。做任何工作都不可能尽善尽美，有问题是常态，往往一个问题解决了，新的问题又随之而来。在日常工作中，许多问题来自企业、群众的直接反映，还有一些问题隐而不显，没有人提出，但问题并非不存在。这就要求我们始终保持问题意识，带着“问题感”审视本职工作，及时发现问题和不足，以问题反推工作改进完善。

本着“有问题”去思考，要做到并不容易。谁都不希望被别人指出“有问题”，这是人之常情。但工作要做实，事业要推进，要让人民群众满意，就必须常常自问自省自思，一日三省吾身，夕惕若厉。很多时候，我们没有本着“有问题”而是感觉“没问题”，可能是不善、不愿、不会或不敢发现问题，究其原因，是意愿问题、能力问题，也可能是作风问题。无论哪一种，都不是我们自我感觉良好，可以不积极有为的理由。

本着“有问题”去思考，不是说把不是问题硬说成是问题，而是坚持实事求是，大兴调查研究，真正善于发现问题、勇于解决问题，真正求真务实、真抓实干，在务实戒虚上下功夫，把更多精力放在解决一个一个实际问题上来，把问题想深、想细、想透，有什么问题就解决什么问题。

本着“有问题”去思考，最终是要敢于直面矛盾、迎难而上。譬如我市优化营商环境，就要针对企业和群众反映的难点、痛点、堵点，狠下功夫，攻坚克难。我们要对照城市目标、市民期待，在繁复的问题中直击要害，敢啃硬骨头，能够打硬仗，在化解矛盾、破解难题中展现担当作为。

功劳不去看、不去说，它还是在那里，但如果问题不去看、不去思考和解决，就可能慢慢成为顽疾。我们要拼搏赶超，做好各项工作，都要坚持问题导向，本着“有问题”去思考，瞄着问题去、追着问题走，以解决问题为发展突破口，真正把问题转化为发展的动力。